



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี

รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ (๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีเรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	การสรรหาบุคลากรที่เก่งดีเข้ามาในองค์กร โดยการขอใช้บัญชี การสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก และการคัดเลือก จากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั่วประเทศ จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓ คน ๒) ดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซาเทิรน์วิว กลุ่มเป้าหมาย ๔๒ คน	๓๓,๑๕๐	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๒. มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓. มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ๔. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน ๕. ประชุมประจำเดือนพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็น ธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมิน ได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็น ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รายละเอียด ดังนี้ ๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีเรื่อง หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีเรื่อง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๔) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้ ๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	